



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Victoria Shipyards Co Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED] PG0001
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 828
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 336611	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 825 Admirals Rd.	Ville Victoria	Province BC	Code postal V9A 2P1
	Numéro de téléphone 250-380-1602		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Shelley Seysener	Titre Gestionnaire des ressources humaines		
Numéro de téléphone 250-995-6515	Adresse de courriel sseysener@seaspan.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Joseph O'Rourke	Titre Vice-président et directeur général		
Numéro de téléphone 250-995-6590	Adresse de courriel jorourke@seaspan.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-07-20		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés
Colombie-Britannique	1264	1	0	1265	1264	1	0	1265
Total des employés au Canada				1265				1265

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		3	3									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	3	3										
	3	3	2	1									
	2	14	11	3									
	1	20	20		1	1					1	1	
	Total		40	36	4	1	1				1	1	
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3	2		2							1		1
	2	2		2									
	1	2	1	1									
	Total		7	2	5							1	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	4	4										
	3	27	25	2			1	1					
	2	22	20	2	1		1				1	1	
	1	3	1	2									
	Total		56	50	6	1		1	1	1		1	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1								1	1	
	3	1	1										
	2	2	2										
	1	4	4										
	Total	8	8									1	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	3	2	1									
	2	9	3	6									
	1	17	1	16	1	1					2		2
	Total	30	7	23	1	1					2		2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	216	207	9	2	2		2	1	1	11	11	
	3	589	571	18	23	22	1	5	4	1	31	31	
	2	50	43	7	6	4	2						
	1	27	20	7	2	2					1	1	
	Total	882	841	41	33	30	3	7	5	2	43	43	
Personnel de bureau Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3	2	2										
	2												
	1	3		3							1		1
	Total	6	3	3								1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		3	1	2								
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		2	2								1	1
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	28	26	2	1	1							
	3	4	3	1				1	1				
	2	183	164	19	14	10	4	4	4		11	10	1
	1	12	11	1							3	3	
	Total		227	204	23	15	11	4	5	5		14	13
Nombre total d'employés		1264	1157	107	51	43	8	13	11	2	65	60	5

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		1		1									

DU SALAIRE
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 45,000 - \$49,999	7	5	2									
\$ 50,000 - \$59,999	65	39	26	4	3	1				7	4	3
\$ 60,000 - \$69,999	229	196	33	19	14	5	4	4		11	10	1
\$ 70,000 - \$84,999	609	584	25	24	22	2	6	5	1	33	33	
\$ 85,000 - \$99,999	276	260	16	3	3		2	1	1	12	11	1
100 000 \$ et plus	78	73	5	1	1		1	1		2	2	
Nombre total d'employés	1264	1157	107	51	43	8	13	11	2	65	60	5

DU SALAIRE
Temps partiel / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1							1	1	
Professionnels	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens	10	8	2							1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	12	1	11							2		2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1121	1063	58	45	41	4	9	8	1	45	45	
Personnel de bureau	3	3										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2									
Autres personnels de vente et de service	1	1								1	1	
Autres travailleurs manuels	292	258	34	27	19	8	4	4		24	22	2
Nombre total d'employés embauchés	1451	1342	109	72	60	12	13	12	1	75	71	4

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	3	2	1									

VICTORIA SHIPYARDS CO LTD (certificat n° V100122)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	12	12								1	1	
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	10	9	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	6	1	5									
Nombre total d'employés promus	32	25	7							1	1	
Nombre total de promotions	32	25	7							1	1	

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

**Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	8	3	5							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	525	505	20	20	19	1	4	4		12	12	
Personnel de bureau	3		3				1		1	1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Autres travailleurs manuels	114	99	15	14	10	4	1	1		10	9	1
Nombre total de salariés licenciés	662	615	47	34	29	5	6	5	1	25	22	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temporaire / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-30 à 2018-11-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	4	2	2							1		1

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	40	4	10.0 %	38.9 %	16	-12	National
03 : Professionnels		8	6	75.0 %	63.3 %	5	1	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	4	3	75.0 %	50.1 %	2	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	2	66.7 %	71.1 %	2	0	National
3143 : Ergothérapeutes	National	1	1	100.0 %	92.3 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		56	6	10.7 %	16.2 %	9	-3	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	9.3 %	0	1	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	22.5 %	1	0	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	24	1	4.2 %	10.5 %	3	-2	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	7	1	14.3 %	21.8 %	2	-1	Colombie-Britannique
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Colombie-Britannique	15	2	13.3 %	17.9 %	3	-1	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	37.8 %	1	-1	Colombie-Britannique
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		8	0	0.0 %	6.5 %	1	-1	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Colombie-Britannique
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Colombie-Britannique
7203 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la tuyauterie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		30	23	76.7 %	81.2 %	24	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	30	23	76.7 %	81.2 %	24	-1	Victoria
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		882	41	4.6 %	2.6 %	23	18	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	123	8	6.5 %	1.4 %	2	6	Colombie-Britannique
7233 : Tôlerie	Colombie-Britannique	35	1	2.9 %	1.9 %	1	0	Colombie-Britannique
7234 : Chaudronniers	Colombie-Britannique	264	14	5.3 %	0.0 %	0	14	Colombie-Britannique

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Colombie-Britannique	23	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Colombie-Britannique
7242 : Électriciens industriels	Colombie-Britannique	247	13	5.3 %	3.7 %	9	4	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	119	1	0.8 %	1.1 %	1	0	Colombie-Britannique
7262 : CNP 2006 - Chaudronniers	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Colombie-Britannique
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Colombie-Britannique	61	4	6.6 %	14.2 %	9	-5	Colombie-Britannique
10 : Personnel de bureau		6	3	50.0 %	74.1 %	4	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	6	3	50.0 %	74.1 %	4	-1	Victoria
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3	2	66.7 %	66.7 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	2	66.7 %	66.7 %	2	0	Victoria
13 : Autres personnels de vente et de service		2	0	0.0 %	54.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	54.8 %	1	-1	Victoria
14 : Autres travailleurs manuels		227	23	10.1 %	18.6 %	42	-19	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	227	23	10.1 %	18.6 %	42	-19	Victoria
Total		1265	108	8.5 %	10.1 %	128	-20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		#	Gap	Espace recrutement	
				Représentation	Disponibilité				
			#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieursNational			3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadresNational			40	1	2.5 %	2.2 %	1	0	National
03 : Professionnels			8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
1112 : Analystes financiers et d'investissementNational			4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humainesNational			3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
3143 : ErgothérapeutesNational			1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			56	1	1.8 %	2.0 %	1	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécaniqueColombie-Britannique			3	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabricationColombie-Britannique			4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de constructionColombie-Britannique			24	0	0.0 %	2.5 %	1	-1	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessinColombie-Britannique			7	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2262 : Inspecteurs du génie et agents de réglementationColombie-Britannique			15	1	6.7 %	0.0 %	0	1	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la santé et sécurité au travailColombie-Britannique			3	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Colombie-Britannique
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			8	0	0.0 %	5.2 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres des métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxColombie-Britannique et professions connexes			2	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Colombie-Britannique
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunicationsColombie-Britannique			1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7203 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la tuyauterieColombie-Britannique			1	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Colombie-Britannique
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Colombie britannique			4	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal			30	1	3.3 %	3.0 %	1	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiVictoria			30	1	3.3 %	3.0 %	1	0	Victoria
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			882	33	3.7 %	6.3 %	56	-23	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillageColombie-Britannique			123	1	0.8 %	1.4 %	2	-1	Colombie-Britannique
7233 : TôleriesColombie-Britannique			35	2	5.7 %	6.4 %	2	0	Colombie-Britannique
7234 : ChaudronniersColombie-Britannique			264	11	4.2 %	13.0 %	34	-23	Colombie-Britannique

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap	Espace recrutement	
				Représentation	Disponibilité			
			#	%	%	#	#	
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	2.8 %	0	0
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Colombie-Britannique		23	1	4.3 %	8.5 %	2	-1
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	6.8 %	0	0
7242 : Électriciens industriels	Colombie-Britannique		247	7	2.8 %	2.9 %	7	0
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique		119	3	2.5 %	4.2 %	5	-2
7262 : CNP 2006 - Chaudronniers	Colombie-Britannique		3	0	0.0 %	5.8 %	0	0
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique		4	0	0.0 %	7.3 %	0	0
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Colombie-Britannique		61	8	13.1 %	4.6 %	3	5
10 : Personnel de bureau			6	0	0.0 %	4.3 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		6	0	0.0 %	4.3 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			3	0	0.0 %	4.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		3	0	0.0 %	4.2 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service			2	0	0.0 %	5.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		2	0	0.0 %	5.4 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels			227	15	6.6 %	5.9 %	13	2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		227	15	6.6 %	5.9 %	13	2
Total			1265	51	4.0 %	5.8 %	72	-21

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
01 : Cadres supérieursNational			3	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadresNational			40	1	2.5 %	15.0 %	6	-6	National
03 : Professionnels			8	1	12.5 %	24.7 %	2	-1	
1112 : Analystes financiers et d'investissementNational			4	1	25.0 %	35.4 %	1	0	National
1121 : Professionnels des ressources humainesNational			3	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
3143 : ErgothérapeutesNational			1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			56	1	1.8 %	24.4 %	14	-13	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécaniqueColombie-Britannique			3	0	0.0 %	20.1 %	1	-1	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabricationColombie-Britannique			4	1	25.0 %	40.7 %	2	-1	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de constructionColombie-Britannique			24	0	0.0 %	16.6 %	4	-4	Colombie-Britannique
2253 : Technologues et techniciens en dessinColombie-Britannique			7	0	0.0 %	33.4 %	2	-2	Colombie-Britannique
2262 : Inspecteurs du génie et agents de réglementationColombie-Britannique			15	0	0.0 %	31.0 %	5	-5	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la santé et sécurité au travailColombie-Britannique			3	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Colombie-Britannique
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			8	1	12.5 %	12.9 %	1	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres des métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxColombie-Britannique et professions connexes			2	1	50.0 %	4.5 %	0	1	Colombie-Britannique
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunicationsColombie-Britannique			1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Colombie-Britannique
7203 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la tuyauterieColombie-Britannique			1	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Colombie-Britannique
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Colombie-Britannique			4	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal			30	2	6.7 %	8.2 %	2	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiVictoria			30	2	6.7 %	8.2 %	2	0	Victoria
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			882	43	4.9 %	11.3 %	100	-57	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillageColombie-Britannique			123	5	4.1 %	22.0 %	27	-22	Colombie-Britannique
7233 : TôleriesColombie-Britannique			35	1	2.9 %	12.4 %	4	-3	Colombie-Britannique
7234 : ChaudronniersColombie-Britannique			264	6	2.3 %	6.5 %	17	-11	Colombie-Britannique

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation				Gap	Espace recrutement
			Membres des minorités visibles	des minorités visibles	Disponibilité			
		#	#	%	%	#	#	
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Colombie-Britannique
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Colombie-Britannique	23	1	4.3 %	12.7 %	3	-2	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Colombie-Britannique
7242 : Électriciens industriels	Colombie-Britannique	247	18	7.3 %	10.3 %	25	-7	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	119	10	8.4 %	7.3 %	9	1	Colombie-Britannique
7262 : CNP 2006 - Chaudronniers	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Colombie-Britannique
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Colombie-Britannique
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Colombie-Britannique	61	2	3.3 %	21.6 %	13	-11	Colombie-Britannique
10 : Personnel de bureau		6	1	16.7 %	8.6 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	6	1	16.7 %	8.6 %	1	0	Victoria
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3	0	0.0 %	12.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Victoria
13 : Autres personnels de vente et de service		2	1	50.0 %	16.1 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	1	50.0 %	16.1 %	0	1	Victoria
14 : Autres travailleurs manuels		227	14	6.2 %	8.2 %	19	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	227	14	6.2 %	8.2 %	19	-5	Victoria
Total		1265	65	5.2 %	11.5 %	145	-80	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		43	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	National
03 : Professionnels	National		8	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		56	1	1.8 %	4.6 %	3	-2	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		8	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		30	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		882	7	0.8 %	3.8 %	34	-27	National
10 : Personnel de bureau	National		6	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		3	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National		2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National		227	5	2.2 %	5.3 %	12	-7	National
Total			1265	13	1.0 %	4.2 %	53	-40	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-11-10

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
 CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-10

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	27.4 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	40	4	10.0 %	38.9 %	16		-12	
03 : Professionnels	8	6	75.0 %	63.3 %	5		1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	56	6	10.7 %	16.2 %	9		-3	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	6.5 %	1		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	30	23	76.7 %	81.2 %	24		-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	882	41	4.6 %	2.6 %	23		18	
10 : Personnel de bureau	6	3	50.0 %	74.1 %	4		-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	2	66.7 %	66.7 %	2		0	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	54.8 %	1		-1	
14 : Autres travailleurs manuels	227	23	10.1 %	18.6 %	42		-19	
Total	1265	108	8.5 %	10.1 %	128		-20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
 CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	40	1	2.5 %	2.2 %	1	0	
03 : Professionnels	8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	56	1	1.8 %	2.0 %	1	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	5.2 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	30	1	3.3 %	3.0 %	1	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	882	33	3.7 %	6.3 %	56	-23	
10 : Personnel de bureau	6	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	5.4 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	227	15	6.6 %	5.9 %	13	2	
Total	1265	51	4.0 %	5.8 %	72	-21	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
 CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %	#	Gap #
01 : Cadres supérieurs		3	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		40	1	2.5 %	15.0 %	6	-5
03 : Professionnels		8	1	12.5 %	24.7 %	2	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens		56	1	1.8 %	24.4 %	14	-13
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		8	1	12.5 %	12.9 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		30	2	6.7 %	8.2 %	2	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		882	43	4.9 %	11.3 %	100	-57
10 : Personnel de bureau		6	1	16.7 %	8.6 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3	0	0.0 %	12.9 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service		2	1	50.0 %	16.1 %	0	1
14 : Autres travailleurs manuels		227	14	6.2 %	8.2 %	19	-5
Total		1265	65	5.2 %	11.5 %	145	-80

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - VICTORIA SHIPYARDS
CO LTD

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	43	0	0.0 %	4.3 %	2	-2		
03 : Professionnels	8	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	56	1	1.8 %	4.6 %	3	-2		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	30	0	0.0 %	3.4 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	882	7	0.8 %	3.8 %	34	-27		
10 : Personnel de bureau	6	0	0.0 %	7.0 %	0	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	227	5	2.2 %	5.3 %	12	-7		
Total	1265	13	1.0 %	4.2 %	53	-40		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-10

009084

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-10

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

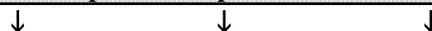
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	4	38.9
03	Professionnels	9	7	64.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	56	5	15.9
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	9	0	4.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	14	81.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	415	6	2.0
10	Personnel de bureau	7	5	73.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	66.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	22	1	54.8
14	Autres travailleurs manuels	115	14	18.6
Total		690	57	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	40	4	38.9
03	Professionnels	8	6	63.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	56	6	16.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	8	0	6.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	30	23	81.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	882	41	2.6
10	Personnel de bureau	6	3	74.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	66.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	54.8
14	Autres travailleurs manuels	227	23	18.6
Total		1,265	108	0.0

* Source:

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	0	2.2
03	Professionnels	9	0	1.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	56	1	1.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	9	1	6.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	1	3.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	415	10	6.3
10	Personnel de bureau	7	0	4.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	4.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	22	1	5.4
14	Autres travailleurs manuels	115	7	5.9
Total		690	21	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	40	1	2.2
03	Professionnels	8	0	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	56	1	2.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	8	0	5.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	30	1	3.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	882	33	6.3
10	Personnel de bureau	6	0	4.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	4.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	5.4
14	Autres travailleurs manuels	227	15	5.9
Total		1,265	51	0.0

*** Source:**

0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	33	0	4.3
03 Professionnels	9	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	56	1	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	9	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	415	4	3.8
10 Personnel de bureau	7	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	22	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	115	4	5.3
Total	690	9	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	43	0	4.3
	8	0	3.8
	56	1	4.6
	0	0	0.0
	8	0	7.8
	30	0	3.4
	0	0	0.0
	882	7	3.8
	6	0	7.0
	3	0	5.6
	0	0	0.0
	2	0	6.3
	227	5	5.3
Total	1,265	13	0.0

*** Source:**

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	0	0	12	0	0	0	3	0	0	0
03 Professionnels	2	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	2	0	0	10	1	0	0	5	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	11	0	0	6	5	0	0	8	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,121	58	0	0	0	0	0	0	522	20	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	292	34	0	0	0	0	0	0	114	15	0	0
Total	1,451	109	0	0	32	7	0	0	659	47	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0	12	0	0	0	3	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0	10	0	0	0	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0	0	6	0	0	0	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,121	45	0	0	0	0	0	0	522	20	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	292	27	0	0	0	0	0	0	114	14	0	0
Total	1,451	72	0	0	32	0	0	0	659	34	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,121	9	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	292	4	0	0
Total	1,451	13	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	32	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	522	4	0	0
10 Personnel de bureau	3	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	114	1	0	0
Total	659	6	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	1	0	0	12	1	0	0	3	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	1	0	0	10	0	0	0	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	1	0	0	3	0	0	0	2	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	2	0	0	6	0	0	0	8	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,121	45	0	0	0	0	0	0	522	12	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	292	24	0	0	0	0	0	0	114	10	0	0
Total	1,451	75	0	0	32	1	0	0	659	25	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Actuel		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	6.0%	1	0.0%	4.0%	0	1	0	4.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	30	10.1%	9.0%	8	8.6%	4.0%	4	12	4	4.0%	0	11	5	38.9%	38.9%	-8	-6	13.3%	23.7%
03	Professionnels	9	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-1	0	50.0%	64.1%	1	1	77.8%	77.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	56	0.0%	3.0%	5	8.9%	3.0%	5	10	5	3.0%	0	5	2	15.9%	15.9%	-4	-3	8.9%	11.5%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	9	-3.9%	0.0%	0	23.5%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	4.9%	4.9%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	22	10.9%	6.0%	4	30.8%	2.0%	1	5	14	2.0%	1	8	3	50.0%	81.2%	-4	-5	63.6%	61.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	415	28.6%	10.0%	125	80.5%	10.0%	125	250	6	10.0%	2	7	5	2.0%	2.0%	-2	-2	1.4%	1.7%
10	Personnel de bureau	7	-5.0%	2.0%	0	46.2%	2.0%	0	0	5	2.0%	0	0	0	50.0%	73.5%	0	0	71.4%	71.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	14.5%	5.0%	0	40.0%	5.0%	0	0	1	5.0%	0	0	0	50.0%	66.7%	0	0	50.0%	50.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	22	-55.0%	10.0%	7	0.0%	5.0%	3	10	1	5.0%	0	15	5	50.0%	54.8%	-11	-10	4.5%	20.7%
14	Autres travailleurs manuels	115	25.4%	15.0%	52	66.7%	10.0%	35	87	14	10.0%	4	21	16	18.6%	18.6%	-7	-5	12.2%	15.6%
Total		690	22.4%		0	67.4%		0	0	57	0.0%	0	-57	0	0.0%	0.0%	57	57	8.3%	8.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	1	27.4	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	5	38.9	0	0.0	
03	Professionnels	0	50.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	15.9	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	4.9	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	3	50.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5	2.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	50.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	50.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	5	50.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	16	18.6	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						AAAA - AAAA
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	6.0%	1	0.0%	4.0%	0	1	0	4.0%	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	30	10.1%	9.0%	8	8.6%	4.0%	4	12	0	4.0%	0	1	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	9	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	1.7%	1.7%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	56	0.0%	3.0%	5	8.9%	3.0%	5	10	1	3.0%	0	0	1.6%	1.6%	0	0	1.8%	1.6%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	9	-3.9%	0.0%	0	23.5%	5.0%	1	1	1	5.0%	0	0	6.2%	6.2%	0	0	11.1%	11.1%	
07	Personnel administratif et de bureau	22	10.9%	6.0%	4	30.8%	2.0%	1	5	1	2.0%	0	0	3.0%	3.0%	0	0	4.5%	3.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	415	28.6%	10.0%	125	80.5%	10.0%	125	250	10	10.0%	3	27	16	6.3%	6.3%	-11	-11	2.4%	4.3%
10	Personnel de bureau	7	-5.0%	2.0%	0	46.2%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	4.0%	4.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	14.5%	5.0%	0	40.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	4.2%	4.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	22	-55.0%	10.0%	7	0.0%	5.0%	3	10	1	5.0%	0	1	5.4%	5.4%	0	0	4.5%	6.9%	
14	Autres travailleurs manuels	115	25.4%	15.0%	52	66.7%	10.0%	35	87	7	10.0%	2	5	5	5.9%	5.9%	0	0	6.1%	6.0%
Total		690	22.4%		0	67.4%		0	0	21	0.0%	0	-21	0	0.0%	0.0%	21	21	3.0%	3.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	2.9	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.2	0	0.0	
03	Professionnels	0	1.7	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	1.6	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	6.2	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	3.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	16	6.3	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	4.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	4.2	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	1	5.4	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	5	5.9	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	Actuel					
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	33	5.0%	5.0%	5	4.3%	8.0%	8	13	0	8.0%	0	2	1	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	2.6%	
03 Professionnels	9	-3.9%	2.0%	1	11.8%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	56	0.0%	0.0%	0	8.9%	3.0%	5	5	1	3.0%	0	2	0	4.6%	4.6%	-2	-2	1.8%	1.8%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	9	-3.9%	2.0%	1	23.5%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	22	10.9%	5.0%	3	30.8%	2.0%	1	4	0	2.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	415	28.6%	10.0%	125	80.5%	10.0%	125	250	4	10.0%	1	18	10	3.8%	3.8%	-12	-8	1.0%	2.4%	
10 Personnel de bureau	7	-5.0%	0.0%	0	46.2%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	14.5%	5.0%	0	40.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	22	-55.0%	5.0%	3	0.0%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	2	0	6.3%	6.3%	-1	-2	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	115	25.4%	10.0%	35	66.7%	10.0%	35	70	4	10.0%	1	5	4	5.3%	5.3%	-2	-1	3.5%	4.7%	
Total	690	22.4%		0	67.4%		0	0	9	0.0%	0	-9	0	0.0%	0.0%	9	9	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	4.3	0	0.0	
03 Professionnels	0	3.8	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.6	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	7.8	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	3.4	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	3.8	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	7.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.6	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	6.3	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	4	5.3	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2016
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	6.0%	1	0.0%	4.0%	0	1	0	4.0%	0	0	10.1%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	30	10.1%	9.0%	8	8.6%	4.0%	4	12	0	4.0%	0	6	15.0%	15.0%	-5	-4	0.0%	5.3%	
03	Professionnels	9	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	23.5%	23.5%	0	0	22.2%	22.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	56	0.0%	3.0%	5	8.9%	3.0%	5	10	0	3.0%	0	14	23.7%	23.7%	-13	-12	0.0%	3.3%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	9	-3.9%	0.0%	0	23.5%	5.0%	1	1	1	5.0%	0	0	6.8%	6.8%	0	0	11.1%	11.1%	
07	Personnel administratif et de bureau	22	10.9%	6.0%	4	30.8%	2.0%	1	5	2	2.0%	0	0	8.2%	8.2%	0	0	9.1%	7.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	415	28.6%	10.0%	125	80.5%	10.0%	125	250	25	10.0%	8	48	12.0%	12.0%	-25	-18	6.0%	8.7%	
10	Personnel de bureau	7	-5.0%	2.0%	0	46.2%	2.0%	0	0	2	2.0%	0	-1	13.4%	13.4%	1	1	28.6%	28.6%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	14.5%	5.0%	0	40.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	12.9%	12.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	22	-55.0%	10.0%	7	0.0%	5.0%	3	10	0	5.0%	0	5	16.1%	16.1%	-4	-3	0.0%	6.9%	
14	Autres travailleurs manuels	115	25.4%	15.0%	52	66.7%	10.0%	35	87	3	10.0%	1	12	8.2%	8.2%	-6	-5	2.6%	5.4%	
Total		690	22.4%		0	67.4%		0	0	35	0.0%	0	-35	0	0.0%	0.0%	35	35	5.1%	5.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	10.1	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	15.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	23.5	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	23.7	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	6.8	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	8.2	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	30	12.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	13.4	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	12.9	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	2	16.1	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	7	8.2	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
	31-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	6.0%	1	0.0%	4.0%	0	1	0	4.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	40	10.1%	9.0%	11	8.6%	4.0%	5	16	4	4.0%	0	16	6	38.9%	38.9%	-12	-10	10.0%	19.6%
03	Professionnels	8	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-1	0	63.3%	1	1	75.0%	75.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	56	0.0%	3.0%	5	8.9%	3.0%	5	10	6	3.0%	1	5	2	16.2%	16.2%	-3	-3	10.7%	11.5%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	6.5%	6.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	30	10.9%	6.0%	5	30.8%	2.0%	2	7	23	2.0%	1	6	0	81.2%	-1	-6	76.7%	62.9%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	882	28.6%	10.0%	265	80.5%	10.0%	265	530	41	10.0%	12	1	14	2.6%	2.6%	18	13	4.6%	3.7%
10	Personnel de bureau	6	-5.0%	2.0%	0	46.2%	2.0%	0	0	3	2.0%	0	1	0	74.1%	-1	-1	50.0%	50.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	14.5%	5.0%	0	40.0%	5.0%	0	0	2	5.0%	0	0	0	66.7%	0	0	66.7%	66.7%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-55.0%	10.0%	1	0.0%	5.0%	0	1	0	5.0%	0	2	1	50.0%	54.8%	-1	-1	0.0%	33.3%
14	Autres travailleurs manuels	227	25.4%	15.0%	102	66.7%	10.0%	68	170	23	10.0%	7	45	32	18.6%	18.6%	-19	-13	10.1%	14.6%
Total		1,265	22.4%		0	67.4%		0	0	108	0.0%	0	-108	0	0.0%	108	108	8.5%	8.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4% • Nous travaillons de près avec les représentants du syndicat et nous les informeront de notre récente analyse de l'effectif pour les aider à comprendre le besoin d'élaborer
02	Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9% diverses pratiques d'embauche.
03	Professionnels	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	16.2	16.2%
05	Surveillants	0.0	
06	Contremaîtres	6.5	6.5%
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	Même s'il existe un écart, un objectif n'est pas requis, car la représentation excède 50 %.
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2.6	2.6%
10	Personnel de bureau	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Aucun objectif n'est requis, car il n'y a pas d'écart.					
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv		50.0	50.0%	
14	Autres travailleurs manuels		18.6	18.6%	
Total			0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018						2021
	31-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	6.0%	1	0.0%	4.0%	0	1	0	4.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	40	10.1%	9.0%	11	8.6%	4.0%	5	16	1	4.0%	0	0	0	2.2%	0	0	2.5%	2.0%	
03	Professionnels	8	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	56	0.0%	3.0%	5	8.9%	3.0%	5	10	1	3.0%	0	0	0	2.0%	0	0	1.8%	1.6%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	5.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	30	10.9%	6.0%	5	30.8%	2.0%	2	7	1	2.0%	0	0	0	3.0%	0	0	3.3%	2.9%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	882	28.6%	10.0%	265	80.5%	10.0%	265	530	33	10.0%	10	49	33	6.3%	6.3%	-23	-16	3.7%	4.9%
10	Personnel de bureau	6	-5.0%	2.0%	0	46.2%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	14.5%	5.0%	0	40.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	4.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	2	-55.0%	10.0%	1	0.0%	5.0%	0	1	0	5.0%	0	0	0	5.4%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	227	25.4%	15.0%	102	66.7%	10.0%	68	170	15	10.0%	5	9	0	5.9%	2	-9	6.6%	3.0%	
Total		1,265	22.4%		0	67.4%		0	0	51	0.0%	0	-51	0	0.0%	51	51	4.0%	4.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	* Nous continuerons également notre relation et nos engagements avec le Aboriginal Marine Training Employment Partnership de la Coastal Aboriginal Shipbuilding Alliance pour l'embauche d'apprentis autochtones dans les prochains trois ans.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	
03	Professionnels	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	
05	Surveillants	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	6.3	
10	Personnel de bureau	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		Aucun objectif n'est requis, car il n'y a pas d'écart.
Total			0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	31-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans									
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	43	5.0%	6.0%	8	4.3%	4.0%	5	13	0	4.0%	0	2	1	4.3%	4.3%	-2	-1	0.0%	2.0%
03 Professionnels	8	-3.9%	9.0%	2	11.8%	4.0%	1	3	0	4.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	56	0.0%	0.0%	0	8.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	4.6%	4.6%	-2	-2	1.8%	1.8%
05 Surveillants	0	0.0%	3.0%	0	0.0%	3.0%	0	0	0	3.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	30	10.9%	0.0%	0	30.8%	5.0%	5	5	0	5.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	6.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	882	28.6%	0.0%	0	80.5%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	27	0	3.8%	3.8%	-27	-27	0.8%	0.8%
10 Personnel de bureau	6	-5.0%	10.0%	2	46.2%	10.0%	2	4	0	10.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	0	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	14.5%	2.0%	0	40.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	5.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	2	-55.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	227	25.4%	10.0%	68	66.7%	5.0%	34	102	5	5.0%	1	12	5	5.3%	5.3%	-7	-7	2.2%	3.1%
Total	1,265	22.4%	15.0%	569	67.4%	10.0%	380	949	13	10.0%	4	-9	0	0.0%	0.0%	13	9	1.0%	0.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	4.3	4.3%		Le comité de la diversité de VSL se réunit depuis 2013 et continue d'atteindre les objectifs d'équité en matière d'emploi. • Seaspan a mobilisé le BC Centre for Ability (www.bc-cfa.org) pour réduire les obstacles pour les possibilités d'emploi pour les personnes handicapées.
03 Professionnels	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	4.6%		
05 Surveillants	0.0			
06 Contremaîtres	7.8	7.8%		
07 Personnel administratif et de bureau	3.4	3.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	3.8%		
10 Personnel de bureau	0.0	7.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	5.3	5.3%		
Total	0.0	0.0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	31-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	3	0.0%	6.0%	1	0.0%	4.0%	0	1	0	4.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	40	10.1%	9.0%	11	8.6%	4.0%	5	16	1	4.0%	0	7	2	15.0%	15.0%	-5	-5	2.5%	5.9%
03	Professionnels	8	-3.9%	0.0%	0	11.8%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	24.7%	24.7%	-1	-1	12.5%	12.5%
04	Personnel semi-professionnels et tech	56	0.0%	3.0%	5	8.9%	3.0%	5	10	1	3.0%	0	14	2	24.4%	24.4%	-13	-12	1.8%	4.9%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	5.0%	1	1	1	5.0%	0	0	0	12.9%	0	0	12.5%	12.5%	
07	Personnel administratif et de bureau p	30	10.9%	6.0%	5	30.8%	2.0%	2	7	2	2.0%	0	1	0	8.2%	0	-1	6.7%	5.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	882	28.6%	10.0%	265	80.5%	10.0%	265	530	43	10.0%	13	100	60	11.3%	11.3%	-57	-40	4.9%	7.8%
10	Personnel de bureau	6	-5.0%	2.0%	0	46.2%	2.0%	0	0	1	2.0%	0	0	0	8.6%	0	0	16.7%	16.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	14.5%	5.0%	0	40.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	12.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-55.0%	10.0%	1	0.0%	5.0%	0	1	1	5.0%	0	-1	0	16.1%	1	1	50.0%	33.3%	
14	Autres travailleurs manuels	227	25.4%	15.0%	102	66.7%	10.0%	68	170	14	10.0%	4	17	14	8.2%	8.2%	-5	-3	6.2%	7.3%
Total		1,265	22.4%		0	67.4%		0	0	65	0.0%	0	-65	0	0.0%	0.0%	65	65	5.1%	5.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		• Nous travaillons de près avec les représentants du syndicat et nous les informeront de notre récente analyse de l'effectif pour les aider à comprendre le besoin d'élaborer diverses pratiques d'embauche.
02	Cadres intermédiaires et autres admin		15.0	15.0%	• Nous continuerons notre relation avec la InterCultural Association of Victoria, en Colombie-Britannique, (www.icavictoria.org) pour accroître la sensibilisation et la diversité au sein de l'effectif.
03	Professionnels		24.7	24.7%	
04	Personnel semi-professionnels et tech		24.4	24.4%	
05	Surveillants		0.0		
06	Contremaîtres		0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0	8.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		11.3	11.3%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

10	Personnel de bureau		0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		8.2		8.2%	
Total			0.0		0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
	2018	3	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	30	4	13.3	38.9	12	-8	34.3																	
	2018	40	4	10.0	38.9	16	-12	25.7	4	1	25.0	2	-1	12	0	0.0	2	-2	3	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	9	7	77.8	64.1	6	1	121.3																	
	2018	8	6	75.0	63.3	5	1	118.5	2	1	50.0	1	0	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	56	5	8.9	15.9	9	-4	56.2																	
	2018	56	6	10.7	16.2	9	-3	66.1	10	2	20.0	2	0	10	1	10.0	1	0	5	2	40.0	0	2	2	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	9	0	0.0	4.9	0	0	0.0																	
	2018	8	0	0.0	6.5	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	1	0.0	27.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			27.4	0.0			0.3	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	16	1	6.3	5	20.0	38.9	16.1	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	16	1	6.3			38.9	16.1			0.4	1606.7	
03 Professionnels	2018	3	2	66.7	0	0.0	50.0	133.3	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	20	3	15.0	2	150.0	15.9	94.3	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	20	3	15.0			16.2	92.6			0.2	9259.3	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0	0.0	4.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

00	Contrat	2021	6	0	0.0			6.5	0.0			0.1	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	22	14	63.6	81.2	18	-4	78.4																	
		2018	30	23	76.7	81.2	24	-1	94.4	12	11	91.7	10	1	6	5	83.3	4	1	8	5	62.5	5	0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	415	6	1.4	2.0	8	-2	72.3																	
		2018	882	41	4.6	2.6	23	18	178.8	1,121	58	5.2	29	29	0	0	0.0	0	0	522	20	3.8	8	12		
10	Personnel de bureau	2016	7	5	71.4	73.5	5	0	97.2																	
		2018	6	3	50.0	74.1	4	-1	67.5	3	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	3	3	100.0	2	1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	1	50.0	66.7	1	0	75.0																	
		2018	3	2	66.7	66.7	2	0	100.0	3	2	66.7	2	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	18	16	88.9	3	533.3	50.0	177.8	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	16	88.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1,121	58	5.2	5	1160.0	2.0	258.7	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,121	58	5.2			2.6	199.0			0.0	19899.8	
10	Personnel de bureau	2018	3	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	2	66.7	0	0.0	50.0	133.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	22	1	4.5	54.8	12	-11	8.3															
		2018	2	0	0.0	54.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	115	14	12.2	18.6	21	-7	65.5															
		2018	227	23	10.1	18.6	42	-19	54.5	292	34	11.6	54	-20	0	0	0.0	0	0	0	114	15	13.2	14
Total		2016	690	57	8.3	0.0	0	57	0.0															
		2018	1,265	108	8.5	0.0	0	108	0.0	1,451	109	7.5	0	109	32	7	21.9	3	4	659	47	7.1	54	-7

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	5	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0		50.0	0.0			0.5	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	292	34	11.6	16	212.5	18.6	62.6	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	292	34	11.6		18.6	62.6			0.2	6260.1		
Total		2018	1,483	116	7.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,483	116	7.8		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01 Cadres supérieurs	2016	3	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
	2018	3	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	30	0.0	0.0	2.2	1	-1	0.0																		
	2018	40	1.2	2.5	2.2	1	0	113.6	4	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	9	0.0	0.0	1.7	0	0	0.0																		
	2018	8	0.0	0.0	1.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	56	1.8	1.8	1.6	1	0	111.6																		
	2018	56	1.8	1.8	2.0	1	0	89.3	10	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	9	1.1	11.1	6.2	1	0	179.2																		
	2018	8	0.0	0.0	5.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	2.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	16	0.0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	3	0.0	0.0	0	0.0	1.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	20	0.0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	20	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	0.0	0.0	0	0.0	6.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

00	Contrat	2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones		Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones									
		#	%	#	%			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	22	1	4.5	3.0	1	0	151.5																		
		2018	30	1	3.3	3.0	1	0	111.1	12	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	415	10	2.4	6.3	26	-16	38.2																		
		2018	882	33	3.7	6.3	56	-23	59.4	1,121	45	4.0	71	-26	0	0	0.0	0	0	522	20	3.8	13	7			
10	Personnel de bureau	2016	7	0	0.0	4.0	0	0	0.0																		
		2018	6	0	0.0	4.3	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	4.2	0	0	0.0																		
		2018	3	0	0.0	4.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	18	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1,121	45	4.0	16	281.3	6.3	63.7	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1,121	45	4.0			6.3	63.7			0.1	6371.9
10	Personnel de bureau	2018	3	0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	4.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	22	1	4.5	5.4	1	0	84.2																
		2018	2	0	0.0	5.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	115	7	6.1	5.9	7	0	103.2																
		2018	227	15	6.6	5.9	13	2	112.0	292	27	9.2	17	10	0	0	0.0	0	0	0	114	14	12.3	7	7
Total		2016	690	21	3.0	0.0	0	21	0.0																
		2018	1,265	51	4.0	0.0	0	51	0.0	1,451	72	5.0	0	72	32	0	0.0	1	-1	659	34	5.2	20	14	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	1	0.0	5.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	292	27	9.2	5	540.0	5.9	156.7	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	292	27	9.2		0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	1,483	72	4.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,483	72	4.9		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 & 02 Cadres	2016	33	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
	2018	43	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	4	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	9	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
	2018	8	0	0.0	3.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	56	1	1.8	4.6	3	-2	38.8																
	2018	56	1	1.8	4.6	3	-2	38.8	10	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	9	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
	2018	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	--------------------	-------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2018	16	0	0.0	1	0.0	4.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	0	0.0			4.3	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	20	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	20	0	0.0			4.6	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0	0.0	7.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			7.8	0.0			0.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	22	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																	
		2018	30	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	415	4	1.0	3.8	16	-12	25.4																	
		2018	882	7	0.8	3.8	34	-27	20.9	1,121	9	0.8	43	-34	0	0	0.0	0	0	0	522	4	0.8	5	-1	
10	Personnel de bureau	2016	7	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
		2018	6	0	0.0	7.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2018	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	18	0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0			3.4	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1,121	9	0.8	10	90.0	3.8	21.1	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,121	9	0.8			3.8	21.1			0.0	2112.8	
10	Personnel de bureau	2018	3	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence						
																						#	%	#	%	#	%
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	22	0	0.0	6.3	1	-1	0.0																			
	2018	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	115	4	3.5	5.3	6	-2	65.6																			
	2018	227	5	2.2	5.3	12	-7	41.6	292	4	1.4	15	-11	0	0	0.0	0	0	0	0	0	114	1	0.9	4	-3	
Total	2016	690	9	1.3	0.0	0	9	0.0																			
	2018	1,265	13	1.0	0.0	0	13	0.0	1,451	13	0.9	0	13	32	0	0.0	0	0	0	0	0	659	6	0.9	9	-3	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	6.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	292	4	1.4	4	100.0	5.3	25.8	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	292	4	1.4			5.3	25.8			0.1	2584.6		
Total	2018	1,483	13	0.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1,483	13	0.9			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
															Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0																		
	2018	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	30	0	0.0	15.0	5	-5	0.0																		
	2018	40	1	2.5	15.0	6	-5	16.7	4	1	25.0	1	0	12	1	8.3	0	1	3	0	0.0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	9	2	22.2	23.5	2	0	94.6																		
	2018	8	1	12.5	24.7	2	-1	50.6	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	56	0	0.0	23.7	13	-13	0.0																		
	2018	56	1	1.8	24.4	14	-13	7.3	10	1	10.0	2	-1	10	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	9	1	11.1	6.8	1	0	163.4																		
	2018	8	1	12.5	12.9	1	0	96.9	3	1	33.3	0	1	3	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	0	1	1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles								
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	16	2	12.5	2	100.0	15.0	83.3	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	2	12.5			15.0	83.3			0.2	8333.3		
03 Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	23.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			24.7	0.0			0.2	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	20	1	5.0	2	50.0	23.7	21.1	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	20	1	5.0			24.4	20.5			0.2	2049.2		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	1	16.7	0	0.0	6.8	245.1	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

00	Contrat	2021	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
																				#	%	#	%	#	%	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	22	2	9.1	8.2	2	0	110.9																	
		2018	30	2	6.7	8.2	2	0	81.3	12	2	16.7	1	1	6	0	0.0	1	-1	8	1	12.5	1	0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	415	25	6.0	12.0	50	-25	50.2																	
		2018	882	43	4.9	11.3	100	-57	43.1	1,121	45	4.0	127	-82	0	0	0.0	0	0	522	12	2.3	31	-19		
10	Personnel de bureau	2016	7	2	28.6	13.4	1	0	213.2																	
		2018	6	1	16.7	8.6	1	0	193.8	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	12.9	0	0	0.0																	
		2018	3	0	0.0	12.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	18	2	11.1	0	0.0	8.2	135.5	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	2	11.1			0.0	0.0			0.1	13550.1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1,121	45	4.0	30	150.0	12.0	33.5	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,121	45	4.0			11.3	35.5			0.1	3552.5	
10	Personnel de bureau	2018	3	0	0.0	0	0.0	13.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	12.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Victoria Shipyards Co. Ltd.

20-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	22	0	0.0	16.1	4	-4	0.0																
		2018	2	1	50.0	16.1	0	1	310.6	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	115	3	2.6	8.2	9	-6	31.8																
		2018	227	14	6.2	8.2	19	-5	75.2	292	24	8.2	24	0	0	0	0.0	0	0	0	114	10	8.8	3	7
Total		2016	690	35	5.1	0.0	0	35	0.0																
		2018	1,265	65	5.1	0.0	0	65	0.0	1,451	75	5.2	0	75	32	1	3.1	2	-1	659	25	3.8	33	-8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	1	100.0	2	50.0	16.1	621.1	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	292	24	8.2	7	342.9	8.2	100.2	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	292	24	8.2			8.2	100.2			0.1	10023.4	
Total		2018	1,483	76	5.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,483	76	5.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Victoria Shipyards Co. Ltd.
20-01-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Victoria Shipyards a mis sur pied un comité de la diversité il y a deux ans qui entame sa troisième année. Le comité volontaire se concentre et fait des recommandations sur les façons pour l'entreprise de réduire les obstacles; crée des campagnes et des présentations sur la sensibilisation à la diversité à transmettre à la haute direction et aux employés; et examine les politiques pertinentes. 4) Seaspans, une association des entreprises canadiennes, dont Victoria Shipyards, a conclu un protocole d'entente avec le Aboriginal Marine Training Employment Partnership (AMTEP) de la Coastal Aboriginal Shipbuilding Alliance pour créer et administrer un cours sur la familiarisation à l'industrie de la construction navale autochtone et embaucher des apprentis pour des postes spécialisés. L'organisation voit ce protocole d'entente ou ce programme d'apprentis comme une façon de favoriser l'entrée d'Autochtones dans le secteur maritime et de continuer leurs études sur le secteur maritime dans le but d'obtenir les certifications requises.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Victoria Shipyards demeure extrêmement engagé à éliminer les obstacles à l'emploi pour non seulement les quatre groupes désignés, mais également pour tout le monde. Notre engagement comprend des études et de la formation pour nos employés ainsi que les syndicats avec lesquels nous travaillons pour nos exigences de personnel qualifié. Avec les réductions dans l'effectif à venir et notre dépendance à l'égard des syndicats pour la main-d'œuvre, nos efforts et nos engagements deviennent plus pertinents lorsque les exigences de main-d'œuvre augmentent.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de la conformité**

Nom de l'employeur : Victoria Shipyard Co. Ltd

Emplacement principal : Victoria (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 1 291

Colombie-Britannique 1 292

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 3366 (Construction de navires et d'embarcations)

Victoria Shipyards Co., Ltd. offre des services de réparation et d'entretien de navires de croisière et de mise en cale sèche. Ses services comprennent l'ingénierie, la réparation et la fabrication d'arbres d'hélice, la fabrication et la réparation d'acier, l'entretien de moteurs diesel, le nettoyage et la peinture de coques ainsi que le calage. Les services de l'entreprise comprennent également la verrerie, l'étanchéité des portes à l'eau et en cas d'incendie, l'équipement d'office en acier inoxydable, les tests de poids des bossoirs, les grues et passerelles, les boiseries et menuiseries, les carreaux et le revêtement de pont, la réparation des bossoirs d'embarcations de sauvetage, et les échanges de câbles. De plus, l'entreprise fabrique et installe des produits en Corian.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2016-05-01

Reçue : 2016-05-24

Terminée : 2016-05-19

Analyse de 2015-12-31

l'effectif :

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2018-11-10, prolongation accordée
jusqu'au 2019-01-20

Reçu : 2019-01-21

Analyse de 2018-11-10

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période visée par le rapport sur les réalisations va du 2016-04-30 au 2018-11-10. Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts avaient été relevés dans différentes catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) pour chaque groupe désigné. Des objectifs à court terme avaient été fixés en chiffres et en pourcentages. Aux fins de la présente évaluation, seul le pourcentage est utilisé. Aucun objectif à long terme n'a été fixé.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (16,1 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (94,3 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (177,8 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (258,7 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (62,6 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 : Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 27,4 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 02 – Des 16 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 38,9 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion que d'un seul nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 16,1 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 20 nouveaux venus dans cette CPÉME, 3 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 15,9 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion que de 3 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 94,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 18 nouveaux venus dans cette CPÉME, 16 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 81,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 50,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 16 nouveaux venus de groupe désigné, elle a atteint 177,8 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 09 – Des 1 121 nouveaux venus dans cette CPÉME, 58 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 2,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 2,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 58 nouveaux venus de groupe désigné, elle a atteint 258,7 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette CPÉME. La personne n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 54,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 50,0 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu dans ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 14 – Des 292 nouveaux venus dans cette CPÉME, 34 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 18,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 18,6 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 34 nouveaux venus de groupe désigné, elle a atteint 62,6 % de l'objectif fixé.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (63,7 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 16 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 2,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 2,2 %. En ne procédant à l'embauche ou à la

promotion d'aucun nouveau venu dans ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 09 – Des 1 121 nouveaux venus dans cette CPÉME, 45 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 6,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 6,3 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 45 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 63,7 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (21,1 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (25,8 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01/02 – Des 16 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 4,3 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu dans ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 20 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 4,6 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu dans ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 06 – Des 6 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 7,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 7,8 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu dans ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 07 – Des 18 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,4 %. L'entreprise avait fixé

l'objectif d'embauche et de promotion de 3,4 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu dans ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 09 – Des 1 121 nouveaux venus dans cette CPÉME, 9 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 3,8 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu dans ce groupe désigné, elle a atteint 21,1 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette CPÉME. La personne n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 6,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 6,3 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu dans ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 14 – Des 292 nouveaux venus dans cette CPÉME, 4 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 5,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 5,3 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 13 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 25,8 % de l'objectif fixé.

Membres de minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (83,3 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (21,1 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (33,5 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (621,1 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (100,2 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 16 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 15,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 83,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 20 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 23,7 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 23,7 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion que d'un nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 21,1 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 09 – Des 1 121 nouveaux venus dans cette CPÉME, 45 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 12,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 12,0 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 45 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 33,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette CPÉME. La personne appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 16,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 16,1 %. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion que d'un nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 621,1 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 14 – Des 292 nouveaux venus dans cette CPÉME, 24 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 8,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 8,2 %. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 24 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 100,2 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données pour la période du 2016-04-30 au 2018-11-10.
 - Lors de son évaluation initiale, l'organisation a fixé 21 objectifs à court terme, et seulement 5 objectifs ont été atteints en dépassant le seuil de 80 % de l'objectif fixé, tandis que 16 objectifs n'ont pas atteint le seuil de 80,0 %.
 - D'après les résultats, il semble que l'organisation n'ait pas déployé beaucoup d'efforts pour combler les écarts dans les groupes des autochtones et des personnes handicapées.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
n ^o	Description	n ^{bre}	n ^{bre} ou %	%	%

01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-12	38,9	38,9	10,0	38,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	16,2	16,2	10,7	16,2
06	Contremaîtres	-1	6,5	6,5	0,0	6,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	Aucun rapport	Aucun rapport	76,7	81,2
10	Personnel de bureau	-1	Aucun rapport	Aucun rapport	50,0	74,1
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	54,8
14	Autres travailleurs manuels	-19	18,6	18,6	10,1	18,6

Observations :

- Aucun objectif n'était nécessaire dans les CPÉME 07 et 10, puisque la représentation actuelle est de 76,7 % et de 50,0 %, respectivement. En outre, bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPÉME 13, les objectifs à court et à long terme ont été fixés de façon appropriée à 50 %, afin de ne pas encourager la concentration des femmes dans cette profession et de veiller à l'inclusion de tous les genres.
- Tous les autres objectifs sont établis en fonction de la disponibilité sur le marché.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-23	6,3	6,3	3,7	6,3

Observations :

- L'objectif à court et à long terme est fixé en fonction de la disponibilité sur le marché.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Cadres	-2	4,3	4,3	0,0	4,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	4,6	4,6	1,8	4,6
06	Contremaîtres	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-27	3,8	3,8	0,8	3,8
14	Autres travailleurs manuels	-7	5,3	5,3	2,2	5,3

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	15,0	15,0	2,5	15,0
03	Professionnels	-1	24,7	24,7	12,5	24,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-13	24,4	24,4	1,8	24,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-57	11,3	11,3	4,9	11,3
14	Autres travailleurs manuels	-5	8,2	8,2	6,2	8,2

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Victoria Shipyards Co. Ltd. présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné, en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et à temps partiel lorsque des postes sont vacants.
- Étant donné que Victoria Shipyards Co. Ltd. présente un écart important dans la CPÉME 09 pour les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi afin de déterminer tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes dans ces CPÉME pour les groupes désignés mentionnés.
- Des directives sur la réalisation d'un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) :
<https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 23 janvier 2019

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 13 février 2019 13:59

À l'adresse suivante : "Jari.Anttila@Seaspan.com" <Jari.Anttila@Seaspan.com>; "ktilley@seaspan.com" <ktilley@seaspan.com>; "Sean Langan" <Sean.Langan@Seaspan.com>; "dee.rakhra@seaspan.com" <dee.rakhra@seaspan.com>

Sujet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V100122 - Notification de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Jari Anttila :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 10 novembre 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, la société Victoria Shipyards Co. Ltd. a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (FCP) en vertu de la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#).

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu de la société Victoria Shipyards Co. Ltd. en matière d'équité en matière d'emploi.

- Victoria Shipyards Co. Ltd. présente un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de développer des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné en ayant recours à des emplois permanents à temps plein et à des emplois permanents à temps partiel lorsque des postes sont vacants.
- Étant donné que Victoria Shipyards Co. Ltd. a un écart important dans la CPEME 09 - Peuples autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien des personnes dans ces CPEME pour les groupes désignés mentionnés.
- Des conseils sur la réalisation d'un examen des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sq/emt-weims/emp/VV_2_3msM_1jntInf_4%40-fra.jsp?&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 10 novembre 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, la société Victoria Shipyards Co. Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Neena Sharan à l'adresse neena.sharan@hrsc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Victoria Shipyards Co. Ltd. continue à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [@e-
eme@hrsc-rhdcc.gc.ca](mailto:eme@hrsc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!